

**Јавно водопривредно предузеће
„ВОДЕ ВОЈВОДИНЕ“**

Нови Сад

Број: V-79/281

Дана: 28.05.2024. године

На основу члана 36. Статута Јавног водопривредног предузећа „Воде Војводине“ Нови Сад и члана 64. Закона о родној равноправности (“Сл. гласник РС”, бр. 52/2021), директор ЈВП „Воде Војводине“ доноси

О Д Л У К У

одређивању лица задуженог за родну равноправност

I

Запослена **Тијана Живановић, дипл. правник**, руководилац Службе за правне послове, одређује се за лице задужено за родну равноправност у ЈВП „Воде Војводине“ Нови Сад.

II

Лице задужено за родну равноправност из тачке I ове одлуке дужно је да:

- 1) прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности у ЈВП „Воде Војводине“;
- 2) прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица у ЈВП „Воде Војводине“;
- 3) саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у ЈВП „Воде Војводине“ у сарадњи са надлежним службама ЈВП „Воде Војводине“;
- 4) доставља извештаје о остваривању родне равноправности директору, које, након доношења, ЈВП „Воде Војводине“ доставља Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог;
- 5) сарађује са Министарством за људска и мањинска права и друштвени дијалог и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности;
- 6) припрема податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност, у сарадњи са надлежним службама у ЈВП „Воде Војводине“;
- 7) учествује у изради Годишњег програма пословања ЈВП „Воде Војводине“, у делу који се односи на посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности, у смислу примене Закона, Стратегије и Акционог плана за родну равноправност;
- 8) учествује у изради план управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности, праћењу спровођења и извештавању о спровођењу тог плана, у сарадњи са надлежним службама у ЈВП „Воде Војводине“;
- 9) обавља и друге послове у вези са применом Закона о родној равноправности.

III

Ова одлука доставља се Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог и објављује на интернет страници ЈВП „Воде Војводине“.

IV

Ова одлука ступа на снагу даном њеног доношења.

Образложење

Чланом 64. став 1. Закона о родној равноправности (у даљем тексту: Закон), прописано је да органи јавне власти који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни су да из реда својих запослених одреде лице задужено за родну равноправност, у складу са својим актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места. Ставом 2. истог члана Закона, регулисано је да руководиоца органа јавне власти за лице задужено за родну равноправност одређује руководиоца организационе јединице у чијој надлежности су послови који се односе на вођење евиденција у области рада.

Ставом 3. члана 64. Закона предвиђено је да о одређивању лица задуженог за родну равноправност, као и о свакој промени овог лица органи јавне власти обавештавају министарство надлежно за родну равноправност,

Послови лица задуженог за родну равноправност, из тачка II ове одлуке, произлазе из члана 64. став 4. Закона.

Поред тога, имајући у виду да је одредбама чл. 16-18. Закона прописано да су органи јавне власти и послодавци који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни да одређују и спроводе посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности у оквиру годишњих планова или програма рада, ова одлука је усаглашена са наведеним одредбама закона.

Такође, одредбама члана 23. став 3. истог закона, прописано је да послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима, код обвезника који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица обавља лице задужено за родну равноправност.

Чланом 2. став 7. Правилника о изради и спровођењу Плана управљања ризиком од повреде принципа родне равноправности ("Сл. гласник РС", бр. 67/2022) прописано је да код доносиоца плана управљања ризицима који има више од 50 запослених и радно ангажованих лица, послове израде овог плана обавља лице из реда запослених које је одређено као лице задужено за родну равноправност у складу са актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места.

Одредбама чл. 65. и 66. Закона, као и члана 3. и члана 4. Правилника о вођењу евиденције и извештавању о остваривању родне равноправности ("Сл. гласник РС", бр. 67/2022), регулисана је обавеза органа јавне власти и послодаваца, као и тела за родну равноправност да воде евиденције разврстане по полу и старосној доби и да једном годишње, а најкасније до 15. јануара текуће године извештавају ресорно Министарство о примени закона у претходној години из њихове надлежности, па је ова одлука усаглашена и са наведеним одредбама закона и подзаконских аката.

Ради јавности у раду у ЈВП „Воде Војводине“ ову одлуку треба објавити на интернет страници овог јавног предузећа, те исту доставити Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог, ради информисања.

Предвиђено је да ова одлука ступа на снагу даном њеног доношења

У складу са наведеним, одлучено је као у диспозитиву Одлуке.



Одлуку доставити:

- Запосленом из тачке I ове одлуке;
- Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог;
- Сектору за правне и опште послове - Служби за правне послове.